



# Lubelska Izba Rolnicza

ul. Pogodna 50A/2, 20-337 Lublin, tel. 81 443 60 71, [www.lir.lublin.pl](http://www.lir.lublin.pl)

## Zatrudnienie pracowników w gospodarstwie rolnym do prac sezonowych

Pracodawca (rolnik) pierwsze kroki musi skierować do **powiatowego urzędu pracy, gdzie składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową**. We wniosku należy określić m.in. proponowane wynagrodzenie, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Do wniosku należy dołączyć dowód wpłaty w wysokości 30 złotych za każdy składany wniosek (w tytule konieczne jest wskazanie imienia i nazwiska każdego cudzoziemca, dla którego składany jest wniosek) oraz oświadczenie o niekaralności.

**Gdy cudzoziemiec dopiero stara się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej**, starosta weryfikuje wniosek i jeśli spełnione są warunki wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie do 7 dni roboczych od daty złożenia wniosku bez braków formalnych (lub 30 dni kalendarzowych gdy prowadzone jest postępowanie wyjaśniające). Przyszły pracodawca otrzymuje zaświadczenie o takim wpisie, które następnie przekazuje cudzoziemcowi. Zaświadczenie to jest podstawą do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu do Polski. Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje o tym powiatowy urząd pracy zgodnie z określonym w tym celu wzorem oświadczenia. Przedstawia urzędowi kopię jego paszportu oraz podaje jego adres zamieszkania w Polsce. Od tego momentu można legalnie powierzać wykonywanie pracy cudzoziemcowi oczekując na wydanie finalnego zezwolenia.

**Jeżeli cudzoziemiec jest już w Polsce, bo wcześniej wjechał w celu pracy sezonowej tj. posiada wizę 05b lub wjechał w ruchu bezwizowym wz. z zaświadczeniem o wpisie wniosku o zezwolenie na prace sezonową uzyskaną przez inny podmiot – należy złożyć wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową oraz, analogicznie jak w poprzednim przypadku, dowód wpłaty i oświadczenie o niekaralności.** Dotyczy to również pracodawcy, który wcześniej nie współpracował z danym cudzoziemcem. Urząd pracy weryfikuje wniosek i wydaje decyzję w terminie do 7 dni roboczych od daty złożenia wniosku bez braków formalnych (lub 30 dni kalendarzowych gdy prowadzone jest postępowanie wyjaśniające). W trakcie procedury możliwe jest legalne powierzenie pracy w przypadku podmiotu, który wcześniej powierzał wykonywanie pracy sezonowej danemu cudzoziemcowi do momentu doręczenia decyzji, a w przypadku nowego podmiotu nie dłużej niż przez 30 dni. Złożony wniosek nie może zawierać braków formalnych.

**Jeżeli cudzoziemiec przebywa już w Polsce, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa** należy złożyć wniosek o zezwolenie na pracę sezonową, zostanie ono wydane na okres nie dłuższy niż ważność posiadanego przez cudzoziemca dokumentu pobytowego. W tym przypadku również możliwe jest legalne powierzenie pracy trakcie procedury maksymalnie przez 30 dni. Złożony wniosek nie może zawierać braków formalnych.

W ramach **ruchu bezwizowego mogą przyjeżdżać do nas obywatele Ukrainy, Mołdawii i Gruzji** którzy mają paszport biometryczny. Są oni uprawnieni do pobytu przez okres 90 dni w kolejnych 180 dniach. W trakcie pobytu mogą wykonywać pracę pod warunkiem, że zostaną dopuszczeni do polskiego rynku pracy tj. gdy zostanie dla nich uzyskane odpowiednie zezwolenie.



